

■ ไม่มีสมาชิก ■ ไม่มีสหภาพ ■ ไม่มีสหภาพ ■ ไม่มีความเป็นธรรม

ห้ามจำหน่าย



www.srut.or.th

# ส่องทาง

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย (ส.ร.พท.) The State Railway Workers' Union of Thailand (SRUT) ปีที่ 28 ฉบับประจำเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567

## พูด..ร้าน Ecoson หน้าสวนรถไฟ!!!

การจัดตั้งพื้นที่ตลาดชื่อว่า "ECOSON" ในบริเวณสวนวชิรเบญจทัศ (สวนรถไฟ) จตุจักร กรุงเทพฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 จนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นพื้นที่ตลาดให้แก่คนกลุ่มเปราะบาง

อ่านต่อหน้า 7

~~ฉบับนี้มีอะไร~~

~~3~~ / แวดวงแรงงาน

~~5~~ / กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ... ที่สมาชิกควรรู้

~~7~~ / พูด..ร้าน Ecoson หน้าสวนรถไฟ!!!

~~8~~ / ภาพกิจกรรม - ความเคลื่อนไหว

## วิกฤตขาดอัตราค่าจ้าง!!! สหภาพฯ หวั่นกระทบบริการประชาชน



จากวิกฤตการณ์เศรษฐกิจทางการเงินปี 2540 หรือ 'วิกฤตต้มยำกุ้ง' เริ่มต้นเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2540 ซึ่งเป็นวันที่ประเทศไทยประกาศลอยตัวค่าเงินบาท และต้องขอความช่วยเหลือทางการเงินจากกองทุนการเงินระหว่างประเทศ

(International Monetary Fund : IMF) วิกฤตครั้งนั้นส่งผลกระทบทางเศรษฐกิจและสร้างความเสียหายอย่างมากต่อประเทศไทย และส่งผลไปถึงภูมิภาคอาเซียนและอีกหลายประเทศในเอเชีย

อ่านต่อหน้า 4

**ส.ร.พท.ร่วม สร.ส.คัดค้านร่าง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ซึ่งสอดคล้องรัฐธรรมนูญ ละเมิดสิทธิ แทรกแซงการทำงานของสหภาพแรงงาน ขัดต่อหลักการทางสากล**

เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2567 สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สร.ส.) ได้นัดหมายประธานสหภาพ แรงงานองค์กรสมาชิกรวมถึงผู้นำสหภาพแรงงานของแต่ละองค์กรเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ที่กำลังอยู่ระหว่างการรับฟังความคิดเห็นและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 ซึ่งกระทรวงแรงงานกำลังจะเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับดังกล่าว

อ่านต่อหน้า 3

■ บทความใดๆ ที่ลงในวารสารนี้เป็นความเห็นส่วนตัวของผู้เขียนซึ่งคณะกรรมการสหภาพฯ จะเห็นด้วยหรือไม่ก็ได้ ■



## คุยกับประธาน

สวัสดิ์พี่น้องสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟฯ ทุกท่านครับ พบกันอีกเช่นเคยกับคอลัมน์คุยกับประธาน ในวารสารส่องทางฉบับประจำเดือน มิถุนายน-กรกฎาคม 2567 ช่วงเดือนที่ผ่านมากับสถานการณ์ภายในของการรถไฟแห่งประเทศไทยอยู่ระหว่างกระบวนการสรรหาผู้ว่าการรถไฟฯ คนใหม่ ซึ่งมีผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติจำนวน 2 ท่าน แต่สหภาพฯ ก็มีจุดยืนและมีอิสระในการคิดต่อผู้นำน้องการของการรถไฟฯ โดยได้ยื่นหนังสือต่อประธานกรรมการรถไฟฯ (บอร์ด) เพื่อตรวจสอบให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเสนอแนวทางตามหลักการและเจตนารมณ์ที่ต้องการให้มีการพิจารณาจาก “คนใน” ที่เติบโตจากภายในการรถไฟฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีประสบการณ์ มีความรู้ มีความชัดเจน เข้าใจในการบริหารงาน เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรเป็นอย่างดี สามารถสานต่อการทำงานได้ทันที ไม่ต้องเสียเวลาในการเรียนรู้งาน ซึ่งต้องอาศัยความต่อเนื่องและสถานการณ์เร่งด่วนคือ การก่อสร้างระบบรถไฟทางคู่ 5 เส้นทาง ซึ่งจะเริ่มแล้วเสร็จในปี 2568 โครงการรถไฟทางคู่สายใหม่ 2 เส้นทาง โครงการรถไฟความเร็วสูง และการปรับปรุงพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการคนที่เข้าใจ และจริงจัง ที่มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์เข้ามาหน้าที่เป็นผู้นำสูงสุดขององค์กรซึ่งผลการคัดสรรที่ออกจะเป็นท่านใดซึ่งขณะเขียนต้นฉบับยังไม่ทราบ

ในส่วนของการติดตามความคืบหน้า “ที่ดินรถไฟบริเวณเขาระโดง” มีความคืบหน้า โดยฝ่ายบริหารโครงการพัฒนาที่ดินและฝ่ายการช่างโยธา ในฐานะผู้รับมอบอำนาจของ รฟท. และเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ลงพื้นที่ดำเนินการจัดทำรังวัดที่ดิน และกำหนดแนวเขตที่ดินของ รฟท. บริเวณแยกเขาระโดง จ.บุรีรัมย์ โดยมีผู้แทนสหภาพฯ ทั้งส่วนกลาง และสาขา อุบลราชธานีเข้าร่วมตรวจสอบและสังเกตการณ์ ซึ่งอธิบดีกรมที่ดินได้ชี้แจงผ่านสื่อว่าเมื่อได้เริ่มรังวัดที่ดินกฎหมายกำหนดให้ต้องดำเนินการให้เสร็จภายใน 50 วัน แต่อาจจะเสร็จก่อนกรอบเวลาก็ได้ โดยจะให้สำนักงานที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์ทำหนังสือชี้แจงให้กับ รฟท. ทราบ โดยในเรื่องนี้ สร.รฟท. จะลงพื้นที่ติดตามอย่างต่อเนื่องอย่างแน่นอน !!!

ส่วนร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) มติของ สรส.คัดค้าน ส่วนการขับเคลื่อนการให้รัฐบาลรับรองสัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International labor organization : ILO ) ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการ

สมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ค.ศ.1948 และฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม ค.ศ.1949 เดินหน้ากันต่อไป ส่วนเรื่องเร่งด่วนที่ยังต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องร่างพระราชบัญญัติการขนส่งทางราง พ.ศ. .... ที่อยู่ขั้นตอนการเตรียมการของกระทรวงคมนาคมที่จะนำเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา หลังจากที่ได้มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปแล้ว ซึ่งมีประเด็นโดยเฉพาะอย่างยิ่งร่าง พ.ร.บ. ฉบับนี้จะมีผลกระทบต่อกฎหมายการจัดตั้งการรถไฟฯ ทั้งในเรื่องอำนาจการบริหารจัดการตามภารกิจ กรรมสิทธิในการจัดการทรัพย์สินและโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการบริหารการเชื่อมต่อเส้นทาง และการจัดสรรความถี่ในการเดินรถ (Slot) ซึ่งจะมีผลต่อภารกิจและบริบทของของการรถไฟฯ ในอนาคต บทบาทของสหภาพในการผลักดันเร่งรัดเรื่องการขอเพิ่มกรอบอัตราพนักงานการรถไฟฯ ที่มีผลมาจากมติคณะรัฐมนตรี 28 กรกฎาคม 2541 ที่จำกัดกรอบอัตราพนักงานการรถไฟฯ ให้มีไม่เกิน 18,015 อัตรา และงดรับพนักงานในตำแหน่งที่ไม่มีคามจำเป็น หากต้องการรับในตำแหน่งด้านปฏิบัติการที่มีความจำเป็นก็ให้รับได้ไม่เกินอัตราร้อยละ 5 ของพนักงานที่เกษียณอายุ ซึ่งขณะนี้จำนวนพนักงานการรถไฟฯ เหลือเพียง 8,900 กว่าอัตรา ลดลงจากกรอบอัตราที่ ครม. กำหนดไว้มากกระทบต่อการดำเนินงาน อีกทั้งเรื่องการผลักดันเร่งรัดให้มีการเสนอการ จัดหารถจักร รถพ่วง (รถโดยสาร-รถสินค้า) มาทดแทนของเดิมที่ใช้งานมานาน มีสภาพเก่า ไม่เพียงพอต่อการใช้งาน เพื่อมารองรับภารกิจหลักที่การรถไฟฯ รับผิดชอบทั้งการเดินขบวนรถโดยสารและสินค้าที่เพิ่มขึ้น จากโครงการรถไฟทางคู่ 5 เส้นทางที่จะเริ่มแล้วเสร็จในปี 2568 และทางคู่สายใหม่ 2 เส้นทางที่จะแล้วเสร็จในปี 2571 สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของการรถไฟฯ ที่ได้กำหนดไว้

จากเรื่องทั้งหมดที่ได้กล่าวมาในข้างต้น จึงเป็นภารกิจสำคัญยิ่งของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟฯ และสมาชิกทุกคนที่เป็นพลังในการให้ความร่วมมือในการสร้างประสิทธิภาพและปกป้องรักษาผลประโยชน์ของการรถไฟแห่งประเทศไทยไว้ให้การรถไฟฯ ได้ทำหน้าที่เป็นเครื่องมือของรัฐเกี่ยวกับระบบขนส่งหลักที่เป็นสาธารณูปโภคให้บริการประชาชนทั่วประเทศทุกส่วนภูมิภาคของประเทศ นอกจากนั้นแล้วสหภาพแรงงานรถไฟฯ ยังคงตระหนักในอุดมการณ์ด้วยการทำหน้าที่ในการแสวงหา และปกป้องคุ้มครองสิทธิประโยชน์ สภาพการจ้างให้กับสมาชิกได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีงานที่มั่นคงครอบครัวมีความสุข ถือเป็นภารกิจร่วมกันของพี่น้องสมาชิกสหภาพแรงงานรถไฟ ครอบครัวยุคใหม่ทุกคนที่ต้องรวมพลังปกป้องการรถไฟแห่งประเทศไทยไว้ ไม่ให้ตกไปอยู่ในมือเหล่าบรรดานักการเมืองและพวกพ้อง เป็นแหล่งแสวงหาผลประโยชน์กลุ่มธุรกิจ กลุ่มทุนนิยมสามัญ จนองค์กรต้องถูกทำลายจนอ่อนแอ และช่วยกันดูแลรักษาไว้ให้ยังคงอยู่เป็นรัฐวิสาหกิจที่รับใช้ประชาชน ตามพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระบิดาผู้สถาปนากิจการรถไฟเพื่อประโยชน์ของสาธาณชน คนรุ่นหลัง สืบต่อไป

ด้วยจิตคารวะ

นายสรวิศ สราญวงค์

ประธาน สร.รฟท.

สวัสดิ์ครับมวลสมาชิกและท่านผู้อ่านที่เคารพทุกท่าน พบกัน กับ “ส่องทาง” ฉบับเดือน มิถุนายน-กรกฎาคม 2567 ยังคงอัดแน่นด้วยเนื้อหา และ สาร ที่เป็นประโยชน์แก่มวลสมาชิกและท่านผู้อ่าน ซึ่งฝ่ายประชาสัมพันธ์ทำหน้าที่เป็นผู้ส่งสารผ่านสื่อของสหภาพฯซึ่งในปัจจุบันมีอยู่หลายช่องทางในการรับใช้สมาชิกสามารถติดตามข่าวสารกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ สร.รฟท. วารสาร “ส่องทาง” เป็นสื่อหนึ่งที่ได้ทำหน้าที่เป็นกระบอกเสียงของสหภาพมาอย่างยาวนานเกือบ 30 ปี ส่งข่าวสารให้สมาชิกได้รับรู้ข่าวสารที่ทันเหตุการณ์ รวมถึงความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของ สร.รฟท. ให้มวลสมาชิกได้รับรู้โดยทั่วกัน “ส่องทาง” ยังคงความเป็นเอกลักษณ์ให้กับท่านผู้รักการอ่าน ได้อารมณ์ความรู้สึกแบบย้อนยุค แม้บางช่วงเวลาอาจจะล้าหลังไปบ้าง แต่วันนี้ตื่นขึ้นแล้ว ทีมงานผู้จัดทำวารสารมีความตั้งใจเดินหน้ารับใช้นำเสนอเรื่องราวสาระดีๆ ให้เข้าถึงมวลสมาชิกมากที่สุด ต้องกราบขอบข้อมวลสมาชิกและท่านผู้อ่านที่ได้เสนอแนะและคำติชมถือเป็นกระจุกสะท้อนให้กับทีมงาน สร้างกำลังใจให้กับทีมงานเป็นอย่างดีและหากมีสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่จะแนะนำเรายินดีน้อมรับฟังทุกความคิดเห็นพร้อมนำไปแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาต่อไป



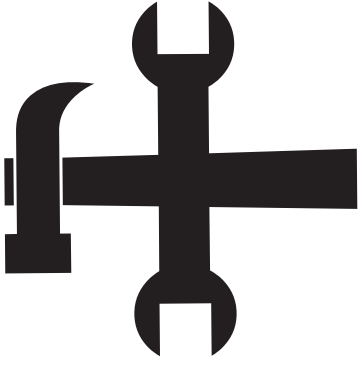
บรรณาธิการ

ด้วยจิตคารวะ

นายธนเดช แก้วคงสุข

บรรณาธิการ

Thanadet3019@gmail.com



## แฉดวงแรงงาน

เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2567 สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ได้นัดหมายประธานสหภาพแรงงานองค์กรสมาชิก รวมถึงผู้นำสหภาพแรงงานของแต่ละองค์กรเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ที่กำลังอยู่ระหว่างการรับฟังความคิดเห็นและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 ซึ่งกระทรวงแรงงานกำลังจะเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับดังกล่าว

ในช่วงเดือนที่ผ่านมา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้มีเปิดการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) เป็นผลจากที่กระทรวงแรงงานได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International labor organization : ILO) ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ค.ศ.1948 และฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม ค.ศ.1949 แม้ว่าร่าง พ.ร.บ.ฉบับกรมสวัสดิการฯ จะมืองค์ประกอบของคณะทำงานพิจารณาร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... ที่มีผู้แทนขององค์กรลูกจ้าง องค์กรนายจ้าง และรัฐ โดยผู้แทนของ สรส. ก็ได้ร่วมอยู่ในคณะทำงานดังกล่าว ซึ่งได้มีการเสนอหลักการในการยกร่าง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... โดยให้นำ พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 มาปรับปรุงให้สอดคล้องกับอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98 รวมถึงให้มีกฎหมายแรงงานสัมพันธ์และสหภาพแรงงานเดียวที่ครอบคลุมลูกจ้างทุกภาคส่วน และต้องไม่นำเอาร่าง พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ฉบับที่ สรส. และองค์กรเครือข่ายแรงงานได้คัดค้าน เข้ามา

# สร.รฟท.ร่วม สรส.คัดค้านร่าง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ซึ่งสอดคล้องต่อรัฐธรรมนูญ ละเมิดสิทธิ แทรกแซงการทำงานของสหภาพแรงงาน ขัดต่อหลักการทางสากล



พิจารณาอีก โดยคณะรัฐมนตรีได้ถอนร่างฯ ดังกล่าวออกจากการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรไปแล้ว หากจะมีการปรับปรุงแก้ไข สรส. ได้เสนอหลักการให้นำ พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 มาปรับปรุงในส่วนที่ยังไม่สอดคล้องกับอนุสัญญาทั้ง 2 ฉบับ แต่ปรากฏว่าในการเสนอปรับปรุงร่าง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการฯ) กลับปรากฏถ้อยคำตามร่าง พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... เป็นจำนวนมาก จนถือได้ว่า เป็นฉบับเดียวกันกับ ร่าง พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ที่ได้มีการคัดค้านมาก่อนหน้านี้ และในคราวที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับฟังความคิดเห็น สรส. และองค์กรสมาชิก ก็ได้วิพากษ์และได้มีข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงร่างฯ ดังกล่าว แต่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานก็ยังไม่มีการปรับปรุงแต่อย่างใด การประชุมร่วมของประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์กรสมาชิก สรส. ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการฯ) ดังนี้

- 1) เนื้อหาที่มีความเลวร้ายเหมือนเดิม เช่น การให้มีสหภาพแรงงานได้มากกว่า 1 สหภาพ และให้ลูกจ้างเพียง 10 คน สามารถตั้งสหภาพแรงงานได้แล้ว คำนายกรมสวัสดิการไม่ครอบคลุมรัฐวิสาหกิจและการจ้างงานในรัฐวิสาหกิจ
- 2) ขัดต่อรัฐธรรมนูญ ละเมิดสิทธิ แทรกแซงการทำงานของสหภาพแรงงาน อาทิ การให้สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจต้องเป็นกลางทางการเมือง การรับรองแทนการจดทะเบียนที่ไม่แตกต่างจากเดิมที่มีการควบคุมกำกับของรัฐมากกว่าการส่งเสริมสนับสนุน สหภาพแรงงานไม่สามารถนัดหยุดงานได้
- 3) ขัดต่อหลักการสากล เช่น การกำหนดให้มีสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ แทนที่จะเป็นสหภาพแรงงาน รวมถึงการมีกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ฉบับเดียว ครอบคลุมลูกจ้างทุกภาคส่วน

มติที่ประชุมคัดค้านร่าง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) เห็นชอบให้ร่วมกันขับเคลื่อน ส่วนการรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิการรวมตัว และการเจรจาต่อรองร่วม นั้น ขอสนับสนุนให้รัฐบาลเร่งรัดดำเนินการรับรองให้เรียบร้อยโดยเร็ว

มติที่ประชุมคัดค้านร่าง พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. .... (ฉบับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) เห็นชอบให้ร่วมกันขับเคลื่อน ส่วนการรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิการรวมตัว และการเจรจาต่อรองร่วม นั้น ขอสนับสนุนให้รัฐบาลเร่งรัดดำเนินการรับรองให้เรียบร้อยโดยเร็ว

ทีมข่าว...ส่องทาง



**“ชนชั้นใดตรากฎหมายก็เพื่อรับใช้ชนชั้นนั้น”**  
**กฎหมายเป็นเพียงเครื่องมือในการสร้างความยุติธรรม แต่หาใช่ความยุติธรรมไม่**

## ต่อหน้าจาก 1 วิฤตขาดอัตรากำลัง!!! สหภาพฯ หวั่นกระทบบริการประชาชน

จนเป็นวิกฤตทางการเงินในที่สุด สาเหตุของการเกิดวิกฤตมีหลายปัจจัยด้วยกัน แต่ที่สำคัญที่สุดคือช่วงปี 2532 - 2537 ประเทศไทยเปิดเสรีทางการเงินทำให้สามารถพึ่งพาเงินทุนจากต่างประเทศได้สะดวก โดยไม่มีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนประเทศไทยประกาศรับพันธสัญญาข้อที่ 8 ของ IMF ในปี 2533 เพื่อเปิดระบบการเงินของประเทศไทยสู่สากล และในเดือนเมษายน 2534 ประกาศผ่อนคลายการปริวรรตเงินตราต่างประเทศ ในที่สุดเดือนกันยายน 2535 รัฐบาลอนุมัติให้ธนาคารพาณิชย์สามารถจัดตั้งกิจการวิเทศธนกิจไทย (Bangkok International Banking Facilities : BIBF) ทำให้เกิดการขยายตัวของระบบการเงินของประเทศไทยที่ส่งผลต่อการเกิดหนี้ด้วยคุณภาพ (NPL) ขึ้นมากในสถาบันการเงินและการกู้เงินจากสถาบันการเงินต่างประเทศเพื่อปล่อยกู้ให้กับธุรกิจในเมืองไทย ณ ปลายปี 2540 หนี้ต่างประเทศของไทยปรับเพิ่มขึ้นสูงถึง 109,276 ล้านดอลลาร์ ท้ายสุดก็นำไปสู่วิกฤตต้มยำกุ้ง เป็นวิกฤตการณ์เศรษฐกิจที่ใหญ่ที่สุดในประวัติศาสตร์เศรษฐกิจไทยสมัยใหม่ แม้จะผ่านมากกว่า 27 ปีแล้ว แต่เศรษฐกิจไทยยังมี ‘แผลเป็น’ ที่หลงเหลือมาจากวิกฤตต้มยำกุ้งอยู่ในปัจจุบัน

การแก้ปัญหาของรัฐบาลในขณะนั้นคือขอความช่วยเหลือทางการเงินจากกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) เมื่อเดือนสิงหาคม 2540 จำนวน 2,900 ล้านดอลลาร์ (SDR ย่อมาจาก Special Drawing Right เงินสกุลหนึ่งที่ย่อขึ้นโดย IMF) หรือประมาณ 4,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และการเบิกเงินมาใช้ รัฐบาลต้องทำหนังสือแสดงเจตจำนง (Letter Of Intent : LOI) ซึ่งมีรายละเอียดค่อนข้างมาก ในภาคส่วนของขบวนการกรรมกรไทยจะเรียกว่า “สัญญาทาส” และการออกกฎหมายต่างๆ 11 ฉบับตามหนังสือเจตจำนงที่ทำไว้กับ IMF เช่น ออกพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย (สร.รฟท.) ได้เข้าร่วมต่อสู้กับสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) คัดค้านกฎหมายฉบับดังกล่าว โดยเรียกว่า “กฎหมายขายชาติ 11 ฉบับ” สโลแกนในการนำต่อสู้ของ สรส.คือ “ขายน้ำ ขายไฟ ขายไทยทั้งชาติ” และสามารถปกป้องรัฐวิสาหกิจไว้ส่วนหนึ่ง แต่มีการแปรรูปรัฐวิสาหกิจที่สำคัญไปเช่น การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (ปตท.) การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย(ทอท.) และภายหลังทยอยแปรรูปกันหลายที่ ส่วนการรถไฟแห่งประเทศไทย ครม.มีมติให้ปรับโครงสร้าง ให้มีการจัดตั้งบริษัทของการรถไฟฯ จำนวน 3 บริษัท โดยแยกกิจการของการรถไฟฯ ออกเป็น 4 ส่วน คือ ส่วนซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจ (โครงสร้างพื้นฐาน) และส่วนที่จัดตั้งเป็นบริษัทอีก 3 บริษัท ได้แก่ บริษัทเดินรถ บริษัทซ่อมบำรุงล้อเลื่อนรถไฟ และ บริษัทบริหารทรัพย์สิน โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติ ทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 ซึ่งได้รับการต่อต้านจาก สร.รฟท.และมวลสมาชิกอย่างหนัก ไม่สามารถปรับโครงสร้างตามมติ ครม.ได้ และเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2541 มติ ครม.กำหนดให้ รฟท.มีกรอบอัตรากำลังไม่เกิน 18,015 คน ภายในปี 2545 หาก รฟท.จะรับพนักงานใหม่ให้รับได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงานที่เกษียณอายุในแต่ละปี และต้องรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ (บอร์ด) รฟท.ก่อน ทำให้ปัจจุบัน รฟท.ประสบปัญหาขาดแคลนกำลังบุคลากรอย่างมาก และส่งผลให้พนักงานรวมถึงลูกจ้างต้องทำงานหนัก และมีค่าใช้จ่ายด้านไอทีเพิ่ม

บทบาทของ สร.รฟท.ได้ร่วมกับสมาชิกในการเรียกร้องขออัตรากำลังเพิ่มขอให้รัฐบาลพิจารณาทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2541 เรื่องการจำกัดอัตรากำลังของพนักงานการรถไฟแห่งประเทศไทย ครั้งแรกตามมติ ครม.เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2555 เห็นชอบการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2541 ตามมาตรการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพื่อให้การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) สามารถเพิ่มอัตรากำลังพนักงาน จำนวน 2,438 อัตรา ครั้งที่ 2 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 เห็นชอบให้การรถไฟแห่งประเทศไทยได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี (28 กรกฎาคม 2541) เฉพาะในส่วนการรับพนักงานในปีแรก ภายในกรอบไม่เกิน 1,904 อัตรา โดยให้การรถไฟแห่งประเทศไทยรับไปปรับกรอบอัตรากำลังและแผนการสรรหาในระยะ 10 ปี ให้เริ่มตั้งแต่ปี 2562 สำหรับอัตรากำลังในปีต่อ ๆ ไป หากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณาแล้วเห็นว่า การรถไฟแห่งประเทศไทยยังมีความจำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลังเกินกว่าที่กำหนดไว้ตามมติคณะรัฐมนตรี (28 กรกฎาคม 2541) ก็ให้การรถไฟแห่ง



ประเทศไทยดำเนินการขอยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวตามขั้นตอนต่อไป แต่สถานการณ์ปัจจุบันเปรียบพนักงานเหมือนกับน้ำที่อยู่ในอ่าง พนักงานที่เกษียณออกมากกว่าพนักงานบรรจุใหม่ โองน้ำก็ไม่เต็มสักที ทำให้จำนวนพนักงานลดลงจากปี 2541 ที่มีประมาณ 21,000 คน เหลือเพียงประมาณ 9,900 คนในปัจจุบัน ขณะที่การเดินรถทั้งขบวนรถโดยสารและสินค้ามีเพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันมีมากกว่า 260 ขบวนต่อวัน และจะมีเพิ่มมากขึ้นหากโครงการทางคู่แล้วเสร็จ แล้วจะไปสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลต้องการให้ระบบรางเป็นกระดูกสันหลังในการขนส่งของประเทศได้อย่างไร??? มีรางไม่มีรถก็ไม่มีประโยชน์ หรือมีราง มีรถ แต่ไม่มีคนขับก็ไม่ได้ ขณะนี้ยังไม่มียกเลิกใหม่ งานยังล้นคน การขับเคลื่อนและให้บริการรถไฟตามแผนฟื้นฟูและบริบทใหม่ ที่จะมีเส้นทางรถไฟทางคู่เพิ่มเติมทั้งระยะที่ 1 และระยะที่ 2 และทางรถไฟสายใหม่ การให้บริการมีความยุ่งยากมากขึ้น

ที่น่าเศร้าใจก็คือ การรถไฟฯ มีสถาบันผลิตบุคลากรให้มืองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆเกี่ยวกับรถไฟคือ “โรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ” เมื่อนักเรียนจบหลักสูตรจากโรงเรียนก็สามารถทำงานได้ทันที แต่ปัจจุบันมีนักเรียนที่เรียนจบแล้วจำนวน 127 คน ต้องเดินเตาะฝุ่น ไม่มีงานทำ และที่กำลังเรียนอยู่อีก 2 รุ่น ซึ่งการรถไฟฯยังไม่มีอัตรากำลังรองรับ แต่....ในทางกลับกันองค์กรปริมาณงานล้นคน มีคนพร้อมที่จะทำงานแต่บรรจุไม่ได้ เข้าทำงานไม่ได้ เป็นเรื่องที่ตลกไม่ออกนะ....น่าเศร้าใจจริงๆ

สหภาพรถไฟต้องออกโรงเดินหน้าขอความร่วมมือจากสมาชิกและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสหภาพตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 ที่ให้บทบาทกับสหภาพดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจเพื่อเรียกร้องให้มีการเพิ่มอัตรากำลังให้กับการรถไฟฯอย่างเร่งด่วน ไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของการรถไฟฯ “To become logistics and connectivity platform to fulfill stakeholders’ expectations” เป็นผู้ให้บริการแพลตฟอร์มการเชื่อมต่อและการขนส่งที่มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย” การมีอัตรากำลังเพิ่มขึ้น คนคือทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติพันธกิจของการรถไฟฯ ดำเนินการให้บริการขนส่งในเชิงสังคมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศและตอบสนองนโยบายในการให้บริการขนส่งราคาต่ำและมีประสิทธิภาพของภาครัฐตอบสนองนโยบายของรัฐในการพัฒนา ขยายและเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งผู้โดยสารและสินค้า ให้ระบบรางเป็นกระดูกสันหลังในการขนส่งของประเทศในการบริการให้กับประชาชน ประหยัด สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย ต่อไป

รายงานโดย...ทีมข่าวส่องทาง

# กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ... ที่สมาชิกควรรู้



สวัสดิ์ศรีบรมวลสมาชิกและท่านผู้อ่านที่เคารพทุกท่าน มาทักทายกันอีกครั้งหลังจาก “วารสารสองทาง” ห่างหายกันนาน ซึ่งคอลัมน์ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ...ที่สมาชิกควรรู้ เน้นให้สมาชิกได้รับรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์ สวัสดิ์การ ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ต่างๆ อะไรทำได้ สิ่งไหนทำแล้วผิด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยจะทยอยลงให้สมาชิกได้ติดตามกัน ฉบับนี้ว่าด้วยเรื่อง “การลา” หลายคนอาจจะรู้แล้วก็ไม่เป็นไร มาทวนความจำกัน ในฐานะเราเป็นพนักงานการรถไฟฯ ถ้าวันหนึ่งมีเพื่อนๆ ถามเราว่า พนักงานการรถไฟฯ ลาได้กี่ประเภท? และประเภทละกี่วัน? สมาชิกตอบได้มั๊ยครับ.....!!!

ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทยฉบับที่ 1.8 ว่าด้วยการลาของพนักงานการรถไฟแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 3 พ.ย. 2557, อยู่ในหมวดที่ 1 การบุคคล เราจะนำเสนอโดยหลักสำคัญๆ เท่านั้น หากประสงค์นำไปอ้างอิงขอให้ศึกษาจากฉบับเต็มสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ของการรถไฟฯ หรือที่เว็บไซต์ของสหภาพฯ [www.srut.or.th](http://www.srut.or.th)

## ประเภทการลาและจำนวนวัน

สิทธิการลาของพนักงานการรถไฟฯ มี 9 ประเภท คือ

- 1) การลาป่วย
- 2) การลาคลอดบุตร
- 3) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- 4) การลากิจส่วนตัว
- 5) การลาอุปสมบท
- 6) การลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- 7) การลาเข้าระดมพลราชการทหาร
- 8) การลาติดตามคู่สมรส
- 9) การลาฟื้นฟูสภาพจิตใจ

### 1) การลาป่วย

◆ พนักงานที่ประสงค์จะลาหยุดงานเพื่อรักษาอาการป่วยต้องส่งใบลาในวันที่ลา หากอาการป่วยนั้นไม่สามารถลงชื่อในใบลาได้ ก็ให้ผู้อื่นแจ้งลาแทนได้ เมื่อสามารถลงชื่อได้ก็ให้รีบส่งโดยเร็ว

◆ พนักงานที่ลาป่วยเพื่อหยุดพักรักษาตัวติดต่อกันตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป ผู้ลาจะต้องมีหลักฐานแสดง

- ◆ ใบรับรองการตรวจอาการป่วยจากแพทย์รถไฟฯ หรือ
- ◆ ใบรับรองการตรวจอาการป่วยจากแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง และมีแพทย์รถไฟฯลงชื่อกำกับ หรือ

◆ พนักงานที่ป่วยและอยู่ห่างไกล ไม่อาจให้แพทย์ตรวจรับรองอาการป่วยได้สะดวก ก็ให้ผู้ช่วยแพทย์หรือพยาบาล ที่ประจำอยู่ ณ ที่ทำการพยาบาลของการรถไฟฯ หรือสถานอนามัยที่ไม่มีแพทย์ประจำอยู่ ออกใบรับรองอาการป่วยเพื่อหยุดพักรักษาตัวติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วัน

◆ พนักงานที่ลาป่วยเนื่องจากได้รับบาดเจ็บสาหัสหรือลาป่วยติดต่อกันตั้งแต่ 30 วันขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาต้องส่งตัวไปให้แพทย์รถไฟฯตรวจร่างกายเสียก่อนที่จะให้เข้าปฏิบัติงานต่อไปและให้ปฏิบัติตามความเห็นของแพทย์ด้วย

◆ พนักงานที่ลาป่วยติดต่อกันมาเป็นเวลาเกิน 60 วันขึ้นไป จะต้องมียุติความเห็นของแพทย์รถไฟฯว่า ผู้นั้นสามารถรักษาให้หายได้หรือไม่ ถ้าสามารถรักษาให้หาย จะต้องใช้เวลาอีกประมาณเท่าใด และเมื่อหายแล้วจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเดิมได้หรือไม่ ทั้งนี้เพื่อผู้บังคับบัญชาจะได้ใช้ประกอบการพิจารณาว่าสมควรให้คงอยู่ปฏิบัติงานต่อไปอีกหรือควรดำเนินการให้ออกจากงานไป โดยให้ผู้บังคับบัญชาส่งตัวผู้ป่วยไปให้แพทย์รถไฟฯตรวจพร้อมทั้งเอกสารเกี่ยวข้องที่จะต้องประกอบการพิจารณาเป็นรายๆ ด้วย หากผู้ป่วยไม่

สามารถไปให้ตรวจ ณ ที่ทำการแพทย์รถไฟฯได้ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งไปยังแพทย์รถไฟฯขอให้ไปตรวจที่บ้านพัก หรือ ณ สถานที่ที่ผู้ป่วยรักษาตัวอยู่

- ◆ การลาป่วยโดยได้รับเงินเดือน มีกำหนดทั้งสิ้นในปีหนึ่ง ดังนี้
  - ◆ เจ็บป่วยธรรมดาไม่เกิน 60 วัน แต่กรณีจำเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจอนุญาตให้ลาต่ออีกไม่เกิน 60 วัน โดยไม่ได้รับเงินเดือนและจะต้องได้รับอนุญาต จากผู้ว่าการ
  - ◆ เจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่เกิน 120 วัน แต่กรณีจำเป็นลาเกินกำหนดผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่ควรให้ออกจากงาน อนุญาตให้ลาได้ โดยไม่ได้รับเงินเดือน และจะต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าการ
  - ◆ ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพักรักษาตัวติดต่อกัน โดยได้รับเงินเดือนตามปกติไม่เกิน 180 วัน ถ้าเกินกว่านั้นให้อยู่ในดุลยพินิจของแพทย์รถไฟฯ แต่ถ้าลาเกินกำหนด โดยผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่ควรให้ออกจากงาน และได้รับเงินเดือน และจะต้องเสนอขอรับอนุญาตจากผู้ว่าการ

### 2) การลาคลอดบุตร

◆ พนักงานที่ประสงค์จะลาคลอดบุตรต้องส่งใบลาเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับก่อนหรือวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถลงชื่อในใบลาได้ ก็ให้ผู้อื่นแจ้งลาแทนได้ เมื่อสามารถลงชื่อได้ก็ให้รีบส่งโดยเร็ว และมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ 90 วัน โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์

หมายเหตุ ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ฉบับที่ 5 ได้แก้ไขเป็น 98 วันโดยได้รับค่าจ้าง มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 พ.ค.2567

◆ พนักงานที่ลาคลอดบุตรแล้วหากประสงค์จะลาอีกเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อไปอีกให้ลาได้ไม่เกิน 150 วัน โดยไม่มีสิทธิรับเงินเดือนระหว่างลา (แล้วจะเอาเงินที่ไหนเลี้ยงลูกคะเจ้านาย....)

### 3) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

◆ พนักงานที่ประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือวันที่ลาภายใน 90 วันนับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 15 วันทำการ ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้

◆ พนักงานซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตรให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาพ้น 30 วันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตรไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา เว้นแต่ผู้ว่าการเห็นสมควรจะให้จ่ายเงินเดือนระหว่างลานั้นก็ได้แต่ไม่เกิน 15 วันทำการ

### 4) การลากิจส่วนตัว

◆ พนักงานที่ประสงค์จะลากิจส่วนตัวธรรมดาต้องได้รับอนุญาตก่อนถึงจะหยุดงานได้ เว้นแต่การลานั้นมีเหตุจำเป็นและไม่สามารถรออนุญาตได้ทัน จะยื่นใบลาตามแบบที่กำหนดหรือเป็นลายลักษณ์อักษรไว้แล้วหยุดงานก็ได้ แต่จะต้องรีบชี้แจงเหตุผลให้ทราบโดยเร็ว และเมื่อกลับเข้าทำงานตามปกติแล้ว ถ้าในการลามีได้ยื่นใบลาตามแบบที่กำหนดไว้ก็ให้เสนอใบลาตามแบบที่กำหนดอีกครั้งหนึ่ง

◆ พนักงานที่ประสงค์จะลากิจส่วนตัวเพื่อเดินทางไปต่างประเทศด้วยเหตุผลใดๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ซึ่งมีระเบียบอยู่ต่างหากแล้ว ให้รายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชาพิจารณาและเสนอใบลาไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตเพื่อพิจารณาตามที่เห็นสมควร

ต่อหน้าจาก 5 กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ...ที่สมาชิกรู้

◆ พนักงานจะลาจิสส่วนตัวโดยได้รับเงินเดือนมีกำหนดทั้งสิ้นในปีหนึ่งดังนี้

◆ ลากิจส่วนตัวธรรมดาไม่เกิน 45 วัน แต่ในปีที่เริ่มทำงานจะลาได้ไม่เกิน 15 วัน

◆ ลาไปในประเทศต่างๆ นอกจากประเทศในยุโรปและอเมริกา จะลาเพิ่มจากลากิจส่วนตัวธรรมดาอีกได้ไม่เกิน 30 วัน จะต้องมิเหตุผลอันสมควรและจะต้องเป็นพนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

◆ ลาไปในประเทศยุโรปและอเมริกา จะลาเพิ่มจากลากิจส่วนตัวธรรมดาอีกได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน จะต้องมิเหตุผลอันสมควรและจะต้องเป็นพนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

◆ การลากิจส่วนตัวนี้ ผู้บังคับบัญชาจะอนุญาตตามที่ขอลาหรือน้อยกว่าวันที่ขอลา หรือจะไม่อนุญาตก็ได้ แล้วแต่เห็นสมควร ในกรณีผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลากิจส่วนตัวยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีกิจการงานจำเป็นเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งระงับการลาเสีย และเรียกตัวเข้าปฏิบัติงานก็ได้

### 5) การลาอุปสมบท

◆ พนักงานที่ประสงค์จะลาอุปสมบท ( เพื่ออยู่จำพรรษา ) ต้องยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามแบบที่กำหนดก่อนวันอุปสมบทไม่น้อยกว่า 60 วัน เพื่อเสนอตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตและเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดงานเพื่ออุปสมบทได้

◆ พนักงานที่จะลาอุปสมบทลาได้เพียงครั้งเดียว โดยได้รับเงินเดือนมีกำหนดไม่เกิน 120 วัน ทั้งนี้ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 3 ปี หากผู้อุปสมบทได้ลาสิกขา ก่อนครบกำหนดที่ได้รับอนุญาตให้ลาเกิน 15 วัน ให้รับกลับเข้าทำงานแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

### 6) การลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

◆ พนักงานที่นับถือศาสนาอิสลามจะลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ต้องยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาก่อนเดินทางไม่น้อยกว่า 60 วัน เพื่อเสนอตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตและเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดงานเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ได้ ทั้งนี้ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 3 ปี

◆ พนักงานที่นับถือศาสนาอิสลามจะลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย และยังไม่เคยไปประกอบพิธีฮัจญ์มาก่อน ให้มีสิทธิลาโดยได้รับเงินเดือนมีกำหนดไม่เกิน 120 วัน หากผู้ลาได้เดินทางกลับประเทศไทยก่อนครบกำหนดที่ได้รับอนุญาตให้ลาเกิน 15 วัน ให้รับกลับเข้าทำงานแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

### 7) การลาเข้าระดมพลราชการทหาร

◆ พนักงานที่ถูกเรียกเข้าระดมพลราชการทหารจะต้องยื่นรายงานต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 48 ชั่วโมง นับแต่เวลาที่รับหมายระดมพลเป็นต้นไป และลาไปเข้าระดมพลตามวันเวลาในหมายระดมพลนั้น โดยไม่ต้องรอรับคำสั่งอนุญาต ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอใบลาไปตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตเมื่อพนักงานที่ลาไประดมพลนั้นพ้นจากการระดมพลแล้ว ให้รับรายงานตนต่อผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว

◆ พนักงานที่ลาไปเข้าระดมพลราชการทหาร ให้ได้รับเงินเดือนตลอดเวลาที่เข้าระดมพลนั้น ทั้งนี้พนักงานที่ลาเนื่องจากถูกเรียกพลเพื่อฝึกวิชาทหารในยามคับขันหรือทดลองความพร้อมก็มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างนั้นด้วย

### 8) การลาติดตามคู่สมรส

◆ การลาติดตามคู่สมรสที่ไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการโดยอนุโลม

### 9) การลาฟื้นฟูสภาพจิตใจ

◆ พนักงานที่ประสบเหตุจากระเบิด ลอบยิง จากการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เสี่ยงภัยใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้และในบางอำเภอในจังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นพื้นที่พิเศษตามพระราชกฤษฎีกาและตามที่กระทรวงการคลังกำหนด แต่ไม่ได้รับบาดเจ็บ ทำให้สภาพจิตใจไม่พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่า อนุญาตให้ลาหยุดงานเพื่อฟื้นฟูสภาพจิตใจโดยไม่นับคะแนนวันลาได้ไม่เกิน 7 วันนับแต่วันที่ประสบเหตุและเมื่อครบกำหนดวันลาแล้ว หากยังไม่พร้อมที่จะปฏิบัติงานต่อไปได้ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่าต้นสังกัดพิจารณาเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการศูนย์ภาคใต้ และให้ผู้อำนวยการศูนย์ภาคใต้เป็นผู้พิจารณาอนุญาตได้ไม่เกิน 7 วันตามกรณีโดยถือว่าเป็นการปฏิบัติงานให้การรถไฟฯ

### การนับวันลา

◆ การลาตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไปให้นับเป็นวันลาด้วย และครั้งวันในที่นี้ให้ถือตามกำหนดเวลาทำงานของหน่วยงานนั้นๆ

◆ ถ้ามีวันหยุดงานต่อเนื่องก่อนวันลา ให้นับวันลาเริ่มตั้งแต่วันเปิดทำการ ถ้าวันหยุดงานที่ต่อเนื่องหลังวันลา ให้นับวันก่อนหยุดงานเป็นวันหมดเขต

◆ การนับวันลาเพื่อเสนอใบลา ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุญาต และการนับวันลาเพื่อให้แพทย์ออกใบรับรองอาการป่วย และหรือพิจารณาให้ความเห็น ให้นับวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย แต่การนับเพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลา สำหรับลาป่วย ลากิจ ให้นับเฉพาะวันทำการเท่านั้น โดยไม่นับวันหยุดราชการที่อยู่ระหว่างวันลาประเภทเดียวกันรวมเข้าด้วย

◆ การลาคาบปี ก็ให้แยกวันลาของแต่ละปีออกจากกัน แม้จะเป็นวันลาต่อเนื่องกัน

◆ พนักงานที่ถูกเรียกกลับเข้าทำงานในระหว่างลานั้น ให้ถือว่าวันลาเป็นอันหมดเขตเพียงวันก่อนเข้ารับหน้าที่ทำงาน และถือว่าวันทำงานเริ่มต้นตั้งแต่วันเข้ารับหน้าที่ทำงานเป็นต้นไป

◆ พนักงานหยุดไปโดยไม่ลาถือว่าขาดงาน กรณีการขาดงานหากมีวันหยุดอยู่ระหว่างกลางการขาดงาน ไม่นับวันหยุดเป็นวันขาดงานด้วย

เป็นอย่างไรบ้างครับ คิดว่าคงพอเข้าใจกับ “การลา” ไม่มากก็น้อย ซึ่งระเบียบการฉบับนี้ใช้กับพนักงาน ส่วนลูกจ้างจะเป็นระเบียบอีกฉบับนะครับ ทางผู้เขียนจะทยอยนำความรู้ ด้านกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบการต่างๆ ที่สมาชิกควรรู้ ลงในวารสารส่องทางให้ได้อ่านกัน ช่วงนี้เข้าหน้าฝนแล้วดูแลสุขภาพสุขภาพกันด้วย เดี่ยวจะไปใช้สิทธิการลากิจ แล้วเจอกันใหม่ในฉบับหน้า สวัสดีครับ



ปรัชญา  
คติพจน์  
คำคม

## Factory Automation

คือ ระบบอัตโนมัติในโรงงานอุตสาหกรรมทำให้กรรมกรตกงาน จริงหรือ??

“การผลิตแบบอัตโนมัติก็เพียงแต่ปรับปรุงเครื่องมือการผลิต แต่ไม่ได้แทนที่ฐานะผู้ใช้แรงงาน

แต่อย่างใด เครื่องจักรอัตโนมัติเป็นสิ่งที่มนุษย์สร้างขึ้น มนุษย์เป็นผู้ควบคุม เครื่องมืออัตโนมัติไม่ทราบว่าจะต้องการผลิตอย่างไร? บทบาทของการผลิตแบบอัตโนมัติเพียงเพื่อประหยัดแรงงานที่ผลิตซ้ำแล้วซ้ำอีก แรงงานคนยังคงถูกยกย่องสำคัญในการผลิต”

# ผุด..ร้าน Ecoson หน้าสวนรถไฟ!!!

## ความเป็นมาร้าน อีโคซอน

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต ให้ความสำคัญกับการเรียนและการพัฒนาเศรษฐกิจภาคส่วนที่ 3 หรือเศรษฐกิจภาคประชาชน ที่ไม่ใช่ภาคเอกชนและภาครัฐ โดยเฉพาะการพัฒนาความร่วมมือระหว่างแรงงานและเกษตรกร ซึ่งโดยพื้นฐานทางสังคม คนทั้งสองกลุ่มก็มีรากฐานมาจากครอบครัวเดียวกัน ดังนั้น เมื่อคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต โดยการนำของ รศ.ดร.ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ได้เปิดการเรียนการสอนวิชาเศรษฐกิจภาคประชาชน และเปิดให้มีการเรียนการสอนในหมู่นักศึกษาผู้ใหญ่ที่เป็นแรงงานและเกษตรกร เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงฐานเศรษฐกิจในโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ฯ หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลเพื่อชุมชน ที่ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยได้ดำเนินการ 2 รุ่น จำนวน 79 คน นอกจากนี้ คณะเศรษฐศาสตร์ ยังได้เปิดให้มีการเรียนการสอนในหลักสูตรปริญญาตรีเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้พิการ ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ 61 คน ภายหลังจากจบโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ฯ หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลเพื่อชุมชน นักศึกษาที่ได้เล่าเรียนในหลักสูตรดังกล่าวที่เป็นเกษตรกร แรงงาน จึงได้ร่วมกับนักศึกษาผู้พิการ และนักศึกษาภาคปกติของคณะเศรษฐศาสตร์ ในการจัดตั้งเครือข่ายเศรษฐกิจสมานฉันท์ และได้ร่วมมือกับการรถไฟแห่งประเทศไทย และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย ในการจัดตั้งพื้นที่ตลาดชื่อว่า "ECOSON" ย่อมาจาก Economic Solidarity Network ในบริเวณสวนวชิรเบญจทัศ (สวนรถไฟ) จตุจักร กรุงเทพฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 จนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นพื้นที่ตลาด

พื้นที่แห่งโอกาสให้แก่คนกลุ่มเปราะบาง อันได้แก่ เกษตรกร ผู้ปลูกพืชไร้สารพิษ แรงงานในระบบที่ประสงค์จะมีอาชีพเสริม แรงงานนอกระบบ ผู้พิการ และนักศึกษา ได้ใช้พื้นที่ดังกล่าวในการจำหน่ายพืชผัก อาหาร ไร้สารพิษ เช่น ผักสลัด ผักพื้นบ้าน



โกโก้ น้ำมันมะพร้าว เป็นต้น ที่เป็นสินค้าที่มาจากพื้นที่วิจัยของคณะเศรษฐศาสตร์ อันได้แก่ จังหวัดสุพรรณบุรี พัทลุง ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ตลอดจนสินค้าและงานหัตถกรรมของผู้พิการ เช่น พรมเช็ดเท้า ยาหม่องน้ำ เป็นต้น ตลอดจนงานบริการ คือ การนวดแผนไทย เป็นการนวดคอ บ่า ไหล่ ให้แก่ผู้ที่มีอาการกำลังกายที่สวนวชิรเบญจทัศ โดยเกษตรกรเป็นผู้ผลิต นักศึกษาภาคปกติกับนักศึกษาผู้พิการกลุ่มการเคลื่อนไหว เป็นผู้บริหารจัดการร้าน และกลุ่มนักศึกษาผู้พิการทางสายตา เป็นแพทย์แผนไทยให้บริการนวด ณ ปัจจุบันพื้นที่ตลาดแห่งนี้ ได้ขยายโอกาสให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกผักผลไม้ไร้สารพิษ สร้างงานและรายได้ให้แก่เกษตรกรระหว่างเรียน เปิดโอกาสทางอาชีพให้แก่ผู้พิการทางการเคลื่อนไหวและกลุ่มสายตาสร้างโอกาสคนฐานรากปูพื้นฐานเศรษฐกิจประเทศให้แข็งแกร่ง

## กิจกรรมและการดำเนินงานมีอะไรบ้าง

1. ผักปลอดสารพิษ/ผักออแกนิก/ไข่ไก่ อารมณ์ดี รวมถึงสินค้าหัตถกรรมจากผู้พิการทางสายตา

วันที่ 30 มิถุนายน 2567 คณะกรรมการบริหารสหภาพนำโดยนาย สราวุธ สราญวงค์ ประธานสหภาพฯ เป็นผู้แทนในฐานะองค์กรร่วมเปิดตัวร้านอีโคซอน ECOSON" อย่างเป็นทางการโดยมีองค์กรที่ให้ความร่วมมือมีการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยจร รุ่งชูชัย รักษาการผู้ว่าฯ รฟท คณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยรังสิต โดยรศ.ดร.ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ตลอดจนผู้แทนองค์กรต่างๆ ที่เข้าร่วมงาน



และสินค้าแปรรูปจากเกษตรกร ก็มีหลายรายการ มีนักศึกษาพร้อมให้บริการในยุคที่ผู้คนหันมาใส่ใจสุขภาพมากขึ้น การเลือกบริโภคผักออแกนิกปลอดสารพิษจึงเป็นทางเลือกที่ดี เพราะนอกจากจะช่วยลดการได้รับสารเคมีที่เป็นอันตรายต่อร่างกายแล้ว ยังช่วยส่งเสริมการเกษตรที่ยั่งยืน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอีกทั้งเป็นการ แบ่งปันตลาด กระจายรายได้สู่ชุมชน

2. หมอนวดผู้พิการทางสายตา พร้อมให้บริการ นวดเพื่อสุขภาพ ออฟฟิศซินโดรม

สหภาพฯ ขอฝากถึงสมาชิกที่อยู่ในพื้นที่ กทม. หรืออยู่ต่างจังหวัดหากมีโอกาสเข้ามาเมืองกรุง อย่าลืมไปใช้เยี่ยมชมและใช้บริการกับร้านอีโคซอนได้ อาคารหน้าทางเข้าสวนวชิรเบญจทัศ (สวนรถไฟ) ถนนกำแพงเพชร 3 แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทม และติดตามกิจกรรมของร้านได้ทางเพจเฟซบุ๊ก พิมพ์ค้นหาว่า "Ecoson เศรษฐกิจสมานฉันท์"

## นายทะเบียน

รายงานโดย...นายทะเบียน สร.รฟท.

ยอดรวมสมาชิก สร.รฟท. เดือนมิถุนายน 2567

	สมัครสมาชิก	สมาชิกลาออก	ชาย	หญิง	รวม/คน
พฤษภาคม 67	56	5	37	14	10,285
มิถุนายน 67	37	3	24	10	10,319
รวม			9,305	1,014	10,319

ยอดรวมสมาชิก สร.รฟท. เดือนกรกฎาคม 2567

	สมัครสมาชิก	สมาชิกลาออก	ชาย	หญิง	รวม/คน
มิถุนายน 67	37	3	24	10	10,319
กรกฎาคม 67	18	3	14	1	10,334
รวม			9,319	1,015	10,334





ภาพกิจกรรม - ความเคลื่อนไหว

วันที่ 10 มิถุนายน 2567 ผู้แทน สร.รฟท. นำโดยนายสรราชู สราญวงศ์ ประธานสหภาพรถไฟฯ เข้าร่วมโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการประชาชน เติตไถ้องค์ราชันเฉลิมพระเกียรติ เพื่อถวายเสด็จพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 เนื่องในโอกาสสมทวงมล วันที่ 28 กรกฎาคม 2567 เป็นวันเฉลิมพระชนพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ลานเอนกประสงค์ นิคมรถไฟกม.11 เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร จัดโดยมูลนิธิมิราเคิล ออฟไลฟ์ ร่วมกับ โรงพยาบาลราชวิถี โรงพยาบาลมิราเคิล ออฟไลฟ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ และสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์



สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย จัดอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพกรรมการบริหาร สร.รฟท. เรื่อง "อุดมการณ์สหภาพแรงงาน บทบาทหน้าที่กรรมการสหภาพและการจัดทำนโยบายแผนงาน สร.รฟท." จัดโดยฝ่ายวิชาการ สร.รฟท. ระหว่างวันที่ 06 - 08 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมโซติกาธารารีสอร์ท จังหวัดนครนายก



วันที่ 13 มิถุนายน 2567 สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟฯ นำโดยนายสรราชู สราญวงศ์ ประธาน สร.รฟท. เข้าร่วมกับสมาพันธ์สมาคมฉันท์แรงงานไทย (สสรท) และ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ในกิจกรรม "หยุดทุนสามานย์ ราคาพลังงานที่เป็นธรรม" ณ หน้ากระทรวงพลังงาน จตุจักร กทม. เพื่อเรียกร้องให้รัฐบาลลดค่าพลังงาน รวมถึงให้กำลังใจกับนายพิระพันธุ์ สาลิรัฐวิภาค รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน ต่อประเด็นการแก้ปัญหาเรื่องพลังงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน



วันที่ 02 กรกฎาคม 2567 คณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย (สร.รฟท.) นำโดยนายสรราชู สราญวงศ์ ประธาน สร.รฟท. และ คณะกรรมการ สร.รฟท. สาขาอุบลราชธานี เข้าร่วมสังเกตการณ์การดำเนินการ รั้งวัดตรวจสอบแนวเขตที่ดิน ของการรถไฟแห่งประเทศไทย บริเวณทางแยกเขากระโดง จ.บุรีรัมย์ พร้อมด้วยผู้แทนของการรถไฟฯ และสำนักงานที่ดิน จ.บุรีรัมย์ ซึ่งเป็นไปตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง เพื่อดำเนินการจัดทำ รั้งวัดที่ดิน กำหนดแนวเขตที่ดินของการรถไฟฯ บริเวณเขากระโดง จ.บุรีรัมย์ให้ชัดเจนตามคำพิพากษาของศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องต่อไป



วันที่ 12 กรกฎาคม 2567 ผู้แทน สร.รฟท. เข้าร่วม โครงการฝึกอบรม เรื่อง "ทบทวนแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย" ณ ห้องประชุมชั้น 2 ที่ทำการ สร.รฟท. จัดโดยฝ่ายศึกษาและประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ สร.รฟท. จำกัด ซึ่งมีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้กับกรรมการและเจ้าหน้าที่ตลอดถึงผู้เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกๆ ปี

บรรณาธิการ	: ธนเดช แก้วคงสุข
กองบรรณาธิการ	: เอกบุรุษ เณรเยี่ยม, วิฑูรย์ ปฐมมิโชค, ยศพร วรรณโร, สมสุข โกลมเมฆ, ปัญญา วงศ์สุวรรณ, สาธิต เรืองวิลาศานนท์, บุญรอด สุวรรณสารกุล, นครชัย โยระชัยสาร, จิรวัดน์ สนิทพันธ์, กรรณิการ์ เรืองสร้อย
ที่ปรึกษา	: สรราชู สราญวงศ์, สมศักดิ์ โกศัยสุข, สาวิตย์ แก้วหวาน, สุพิเชษฐ สุวรรณชาติ
พิมพ์ที่	: ทริปปี้ เอ คอนซัลแทนท์ โทร. 0-2272-1169-72 โทรสาร 0-2272-1173

**www**  
 คุรุสภา  
 โทรศัพท : 02-9362002 mobile: 084-6643187  
 Comlink: 821-5224 Fax 02-5378403 Line@ :  
 E-mail : srutthailand@gmail.com  
 www.srut.or.th, www.tiktok/@srutnews  
 Facebook page: https://www.facebook.com/thaisrut/